



STRATEGIE DE FEMINISATION

FFT / Août 2025



SOMMAIRE

FÉDÉRATION FRANÇAISE DE TENNIS

CONTEXTUALISATION	2
Bénéfices associés à la féminisation de l'écosystème FFT (exemples)	4
Nouvel organigramme RH et vice-présidence (missions)	6
Méthodologie de conception stratégique (jalons)	8
ETAT DES LIEUX 2025	10
Chiffres clés	11
Gouvernance & Ressources Humaines	12
Encadrement du jeu	15
Pratiques	20
Données spécifiques DTN	25
PERSPECTIVES 2025-2028	28
Actions « Gouvernance & Ressources Humaines »	32
Actions « Encadrement du jeu »	38
Actions « Pratiques »	45
Actions « DTN »	52
Actions « Marketing, Communication & Influence »	56
OBJECTIFS CHIFFRES 2028	61





CONTEXTUALISATION

**J'essaie de perfectionner
mes points forts ...**

Billie Jean King

FÉMINISER, C'EST GAGNER SUR PLUSIEURS TABLEAUX...

01

**Recruter plus et mieux
fidéliser** nos licencié(e)s
F/H

02

**Booster la performance
sportive** de nos joueuses
HN

03

Répondre aux attentes
de nos communautés et
(futurs) partenaires

04

**Augmenter nos revenus
et notre capacité
d'investissement**
du club au siège national

05

Faire de la FFT une fédération sportive de référence en matière de responsabilité sociétale

... ET CRÉER DE LA VALEUR

Quelques exemples 2021-2024 :

01

**Augmentation du nombre
de licences FFT
féminines depuis 2021**

Chiffres clés :

+68 000 au total

+37 000 femmes

+31 000 jeunes filles

Valorisation : 1,9M€

02

**Hausse historique de la
part d'audience de la
finale dames RG24**

Chiffre clé :

+0,6 point (au plus haut
depuis 2011)

03

**Développement
partenarial autour de la
pratique au féminin**

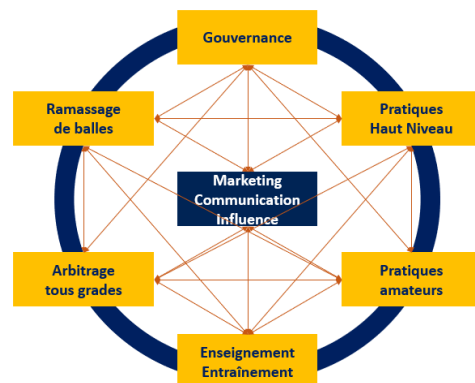
- Wilson
- SVR
- ENGIE, marque
partenaire des tournois
ITF / WTA sur le
territoire national (hors
partenariat FFT)

TRANSFORMATION ORGANISATIONNELLE POUR REpondre AUX ENJEUX 360°

Mandat 2021-2024

- **Vice-Présidente : Dominique DECOUX**
- **Responsable salariée : Marine PIRIOU**
- **Direction Clubs, Pratiques & Territoires**
- **Mission du service** : conception d'actions et mise en œuvre opérationnelle
- **Objectif** : féminiser la pratique Tennis loisir
- **Approche mono-pratique avec population-cible** : pratiquantes Tennis de 12-17 ans et seniors, NC - 4^{ème} série

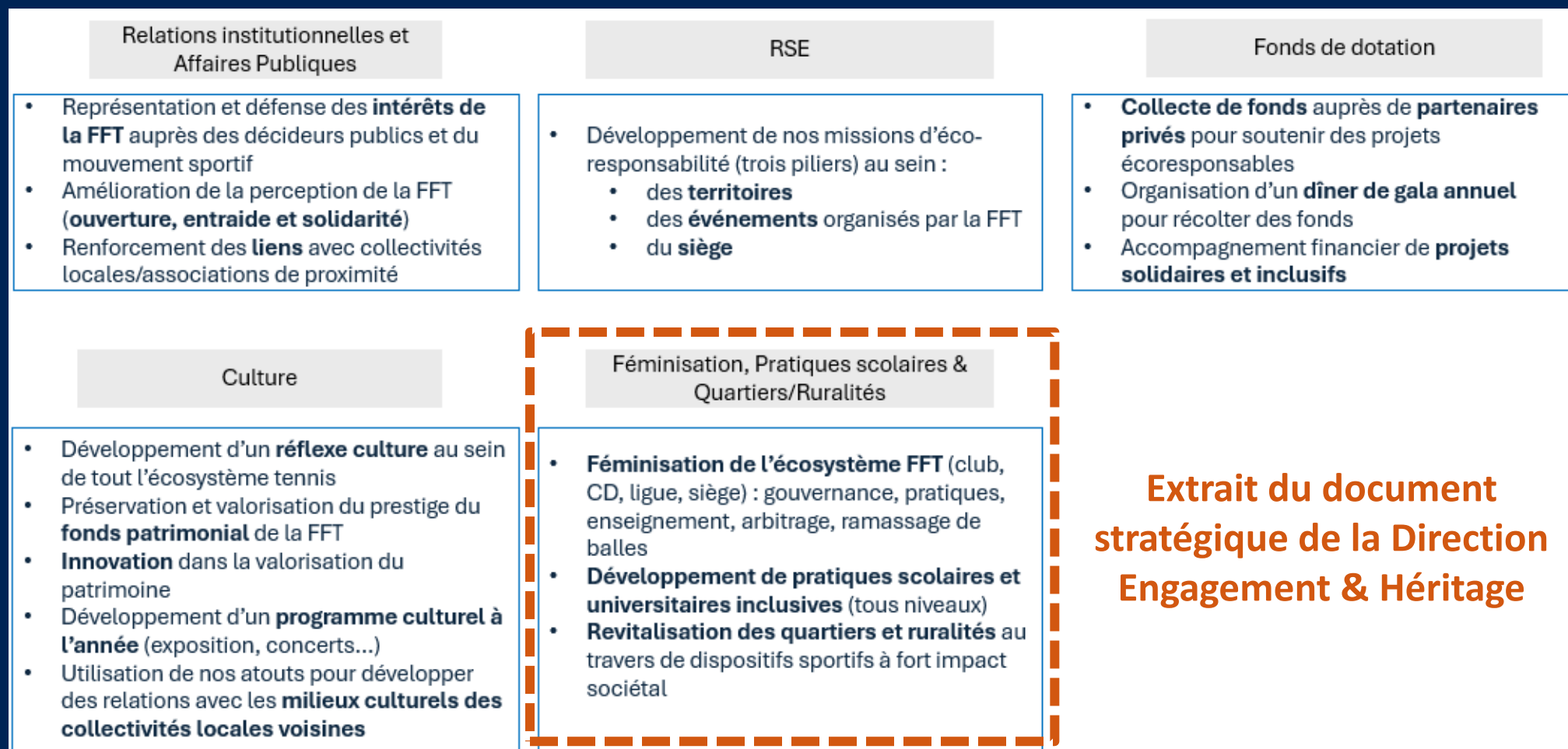
**Ciblage
Tennis loisir**



Mandat 2025-2028

- **Vice-Présidente : Eliane HEBRAUD**
- **Responsable salariée : Marine PIRIOU**
- **Direction Engagement & Héritage**
- **Mission du service** : co-conception stratégique avec les métiers, coordination du déploiement porté par les directions et évaluation de l'impact 360°
- **Objectifs transverses de féminisation de l'ensemble des domaines d'activités fédéraux** :
 - Gouvernance du club au siège fédéral
 - Enseignement / entraînement du club au CNE et circuit
 - Arbitrage, tout grade et fonction
 - Communauté des ramasseurs de balles F/H
 - Pratiques, tout âge, du loisir au haut niveau
- **Approche globale** : champs d'actions interdépendants entre « métiers » et strates (siège, ligue, CD, club)

NOUVEAU DEPARTEMENT FEDERAL POUR AMPLIFIER ET COORDONNER



MISSIONS DE LA VICE-PRESIDENTE & RESPONSABLE FEMINISATION FFT

Eliane HEBRAUD

Vice-Présidente FFT en charge de la Féminisation, des Relations Institutionnelles et de l'Accompagnement des Elus (formation)

- **Coconstruire la stratégie** en transversalité et en collaboration avec la Responsable Féminisation FFT, les permanents du siège, les Référents Féminisation des ligues et un groupe de travail composé d'élus
- **Fédérer les élus** du Bureau fédéral, du Comité fédéral, des Commissions fédérales et du Conseil des Président(e)s de ligue quant aux enjeux relatifs à la féminisation de l'écosystème FFT
- **Co-animer les réseaux de dirigeants F/H** avec l'aide de la Responsable Féminisation FFT
- **Accompagner les Référents Féminisation des ligues** dans le cadre du déploiement du plan
- **Représenter la FFT et incarner l'ambition** associée à la stratégie de féminisation FFT

Marine PIRIOU

*Responsable FFT en charge de la Féminisation
Membre de la Commission Gender Equality de Tennis Europe*

- **Coconstruire la stratégie** sous la supervision de la Vice-Présidente FFT
- **Fédérer les directions** du siège quant aux enjeux relatifs à la féminisation de l'écosystème FFT
- **Coordonner le déploiement** des actions en s'appuyant sur les équipes « métier » du siège et le réseau des Référents Féminisation des ligues
- **Co-animer** des temps d'échanges dans les territoires
- **Définir et appliquer une stratégie de valorisation et d'influence interne / externe** (du local à l'international), en collaboration avec la Direction Marketing & Communication
- **Evaluer l'impact**

ETAPES DE CONCEPTION STRATEGIQUE

RECENSEMENT DES DONNEES & ANALYSE

Janvier / Février 2025

- Sources : PowerBi FFT, 10 directions du siège fédéral, UTF Pro Elle, service Advantage All ITF, commission Gender Equality de Tennis Europe, COSMOS, CNOSF
- Volume horaire de réunions : 20h

DIAGNOSTIC & SOLUTIONNEMENT

Mars - Avril 2025

- Acteurs mobilisés : VP FFT, Référents Féminisation des ligues, DEH, DTN, DCPT, Direction Marketing & Communication, Direction Commerciale Partenariats, DRH
- Volume horaire de réunions : 25h

COCONSTRUCTION DU PLAN STRATEGIQUE

Mai - Juin 2025

- Acteurs mobilisés : VP FFT, Référents Féminisation des ligues, 10 directions du siège fédéral, UTF Pro Elle, WTA
- Volume horaire de réunions : 20h

FINALISATION DU PLAN & PREPARATION DE L'AS26

Juillet - Août 2025

- Acteurs mobilisés : VP FFT, 10 directions du siège fédéral, CPL, Bureau et Comité Fédéraux
- Volume horaire de réunions : 40h

10 DIRECTIONS ET 49 SALARIÉS FFT ACTIVÉS :

- **DTN** : Didier Retière, François Duport, Walter Gouy, Julien Héricourt, Maximilien Richard
- **DCPT** : Daniel Courcol, Sylvie Delaspre, Baptiste Dutruel, Florian Lecerf, Morgane Dorgeret, Jérôme Maillot, Pascal Maria, Fabien Almanzy, Jean-Patrick Reydellet, Pierre Cherret, Alexandra Mérigot, Philippe Sadeghian, Marjorie Monnier, Agathe Lemarie, François Pareau, Alexandre Dutoit
- **Direction Padel** : Saoud Zaman
- **Direction Relation Joueurs** : Arthur Bongrand
- **DEH** : Christophe Fagniez, Viviane Fraisse, Claire Hallé, Ariane Delaide, Mélaïne Grillot, Marine Piriou
- **DMC** : Anaïs Roussin, Florian Jacob, Emmanuel Bouscasse, Marine Vignaud, Maud Petitnay, Victor Deschanel, Xavier Pichelin, Emmanuelle Leonetti, Lisa Pearron, Mustapha Taoussi
- **DC Partenariats** : Carla Pouzoulet, Marc-Antoine Le Nignol, Laurent Curlier, François Quisfix
- **DRH** : Adrien Maurel, Anaïs Oliveri, Bénédicte Fravallo
- **DJI** : Sandrine Jallet-Pillot, Hugo Buffard
- **DSI** : Margaux Dang



ETAT DES LIEUX

ANNEE SPORTIVE 2025

CHIFFRES CLES 2025

Ramassage de balles : 34% F

- RG : 29%
- RPM : 40%

Gouvernance : 32% F

- Siège : 34%
Bureau, comité fédéral, groupe PST : 50%
- Ligues : 24%
- Comités : 35%
- Clubs : 35%

Arbitrage : 25% F

- Arbitres tous grades : 22%
- JA tous grades : 28%
- Officielles RG24 : 33%
- Arbitres de chaise internationales : 30%

Pratiques : 29% F

- Tennis : 30% dont 24% de compétitrices
- Padel : 20% en licence multi-raquettes et 15% en licence dédiée dont 13% compétitrices
- Beach Tennis : 47% dont 9,5% de compétitrices jeunes vs 40% de compétitrices adultes
- Pickleball : 45%



Enseignement : 14% F

- DES : 12%
- DE : 14%
- CQP ET : 16%

ETAT DES LIEUX

DONNÉES

GOUVERNANCE
RESSOURCES HUMAINES

GOVERNANCE 2025

SIEGE FEDERAL :

- 0 présidente, secrétaire générale ou trésorière
- 34% de femmes dans les commissions fédérales et 19% de présidentes

LIGUES :

- 2 présidentes sur 18
- 22% de secrétaires générales
- 33% de trésorières
- 35% de femmes dans les commissions régionales
- 18% de référentes thématiques

COMITES DEPARTEMENTAUX :

- 28% de présidentes
- 57% de secrétaires générales
- 28% de trésorières
- 41% de femmes dans les commissions départementales
- 26% de référentes thématiques

CLUBS :

- 20% de présidentes
- 50% de secrétaires générales
- 36% de trésorières
- 31% de bénévoles femmes

Répartition genrée des médailles fédérales 2024

- Global : 33% F vs 67% H
- Bronze : 33% F
- Argent : 29% F
- Vermeil : 37% F



EGALITE PROFESSIONNELLE F/H 2025

Siège fédéral

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de rémunération (en %) en faveur des hommes	1	2,3	37	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en %) en faveur des hommes	1	0,7	20	20	20
3- écarts de promotions (en %) en faveur des femmes	1	2,3	15	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100	15	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	2	5	10	10
Total des indicateurs calculables			92		100
INDEX (sur 100 points)			92		100

2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
68	80	81	incalculable	86	87	92

Ligues

Taux de féminisation des métiers (hors ETR) :

- Chargé de mission : 60%
- Responsable administratif (autre que DA) : 50%
- Directeur administratif : 45%
- CED : 45%
- RRD : 29%

ETAT DES LIEUX

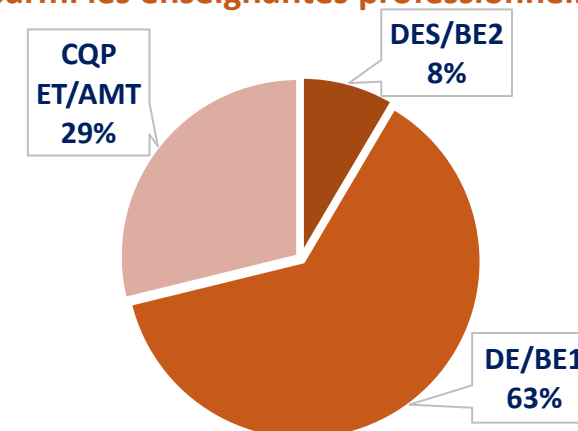
DONNÉES

ENCADREMENT DU JEU

ENSEIGNEMENT 2025

	DES/BE2 F		DE/BE1		CQP ET/AMT	
	F	% de F	F	% de F	F	% de F
France	134	11,5	989	13,6	455	16,4
Auvergne-Rhône-Alpes	17	14,3	122	13,6	58	16,7
Bourgogne-France-Comté	2	5,3	29	14,1	11	12,9
Bretagne	2	7,4	51	16,7	19	16,8
Centre-Val-de-Loire	1	3,3	39	12,8	13	11,4
Corse	0	0,0	9	20,9	1	14,3
Grand Est	10	15,6	79	16,5	39	21,9
Hauts de France	8	15,1	59	13,4	53	18,6
Ile de France	23	11,1	167	10,6	124	16,6
Normandie	1	2,1	49	15,6	11	12,1
Nouvelle Aquitaine	15	15,3	113	15,0	40	15,7
Occitanie	20	15,0	89	13,0	21	11,2
Pays de la Loire	6	13,0	65	17,1	26	15,0
Provence-Alpes-Côte d'Azur	10	10,2	83	12,1	34	20,2
Guadeloupe	0	0,0	3	13,6	0	0,0
Guyane	0	0,0	0	0,0	4	66,7
Martinique	0	0,0	4	15,4	1	50,0
Nouvelle Calédonie	0	0,0	1	7,1	0	0,0
Réunion - Mayotte	2	13,3	4	8,0	3	14,3

Répartition des diplômes
parmi les enseignantes professionnelles



ENTRAINEMENT ESPOIRS / HN 2025

DTN :

- 1 entraîneuse EDF BJK/ responsable des parcours associés filles
 - 1 référente 7/10 ans filles
 - 1 préparatrice physique au Pôle de Poitiers
 - 2 entraîneuses en charge des joueuses du Pôle France Paratennis
- ⇒ Sur un total de 26 permanents FFT encadrant les joueurs/ses espoirs et HN

TERRITOIRES :

- 1 directrice fédérale de la performance sur 18
- 5 entraîneuses de ligue
- 11 conseillères sportives
- 2 formatrices
- 10 enseignantes formées à l'encadrement des 7/10 ans filles
- 9 interventions par la référente 7/10 ans en formation initiale ou continue



FORMATION DES ENSEIGNANTES 2025

FORMATION INITIATEUR FEDERAL

400 formées en 2024 (+90% vs 2023)

FORMATION CQP ET

200 formées en 2024 (+45% vs 2022)

FORMATION DE & DES JEPS TENNIS

90 formées en 2024 (+90% vs 2022)

FORMATION TF PADEL

25 formées en 2024 (+92% vs 2022)

FORMATION DFM PADEL

34 formées en 2022

52 en 2023

24 en 2024

FORMATRICES

40 en fonction en 2024 (+82% vs 2022)



ARBITRAGE 2025

Juges de lignes

	F/H	F	% de F
JDL	364	121	33,2

Arbitres

	F/H	F	% de F
A1	8665	2050	23,7
A2	1173	187	15,9
A3	75	15	20,0
AP	4	1	25,0
Arbitre International	73	19	26,0
Chef des Arbitres international	20	1	5,0
FA2	267	52	19,5
FA3	29	4	13,8

Juge-arbitres

	F/H	F	% de F
FJAE2	193	37	19,2
FJAE3	6	1	16,7
FJAP2	46	8	17,4
FJAP3	0	0	
FJAT2	188	60	31,9
FJAT3	55	11	20,0
JA de Padel Niveau International	8	0	0,0
JAE International	32	3	9,4
JAE1	20309	6118	30,1
JAE2	2539	594	23,4
JAE3	25	5	20,0
JAP1	1311	192	14,6
JAP2	871	145	16,6
JAP3	7	0	0,0
JAT International	32	3	9,4
JAT1	7029	1599	22,7
JAT2	5570	1158	20,8
JAT3	78	16	20,5
JAT3B	1	0	0,0

ETAT DES LIEUX

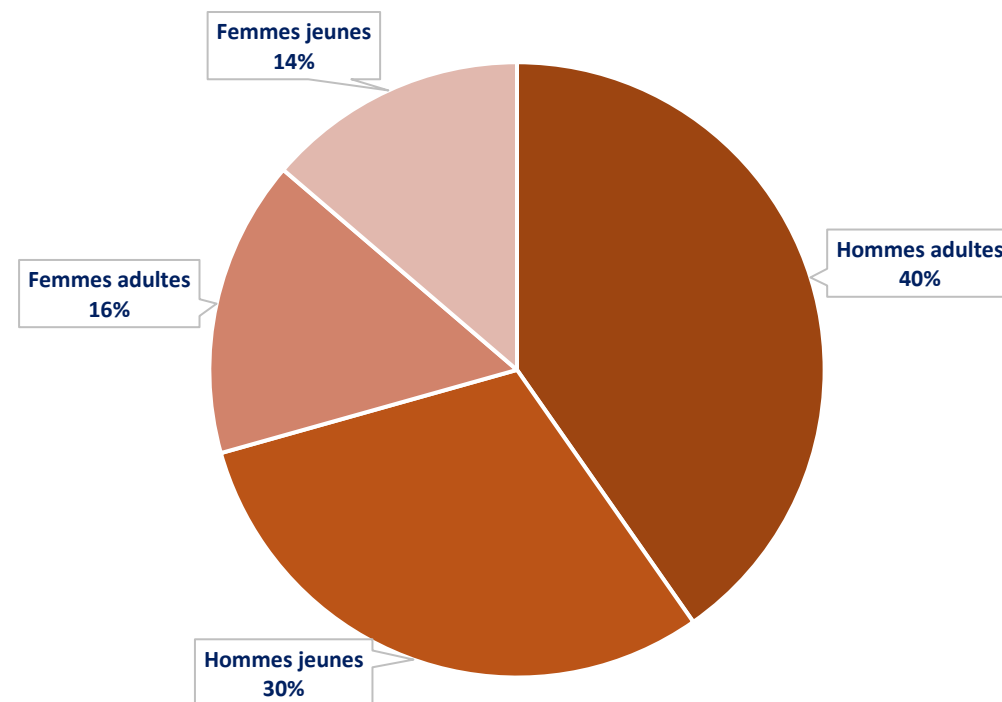
DONNÉES

PRATIQUES

PRATIQUANTES 2025

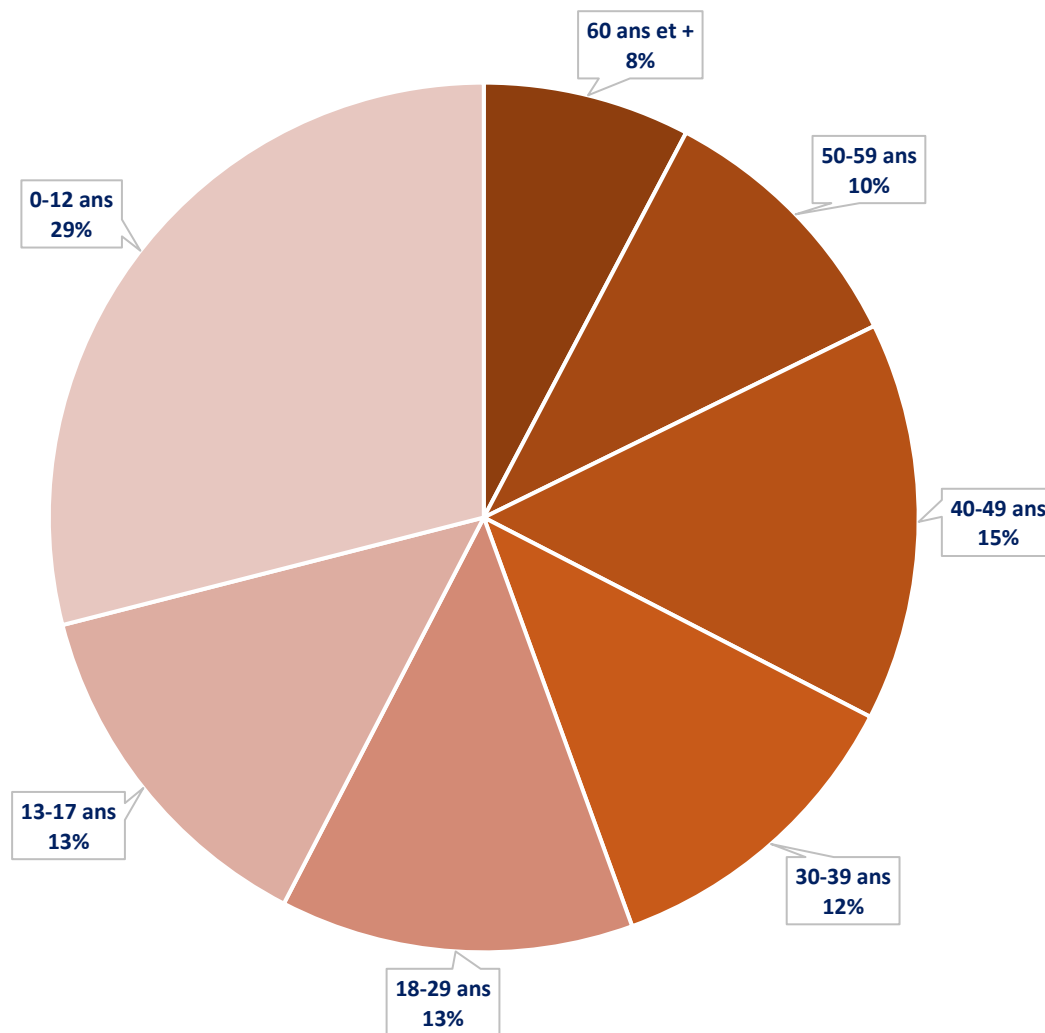
Genre		F	H	Total	
	Tranche	Nb Licenciées	Nb Licenciés	Nb Licenciés	% de F
1- Jeunes	Total	152 297	336 687	488 984	31,1
	6 ans et -	15 209	32 542	47 751	31,9
	7 ans	10 827	22 898	33 725	32,1
	8 ans	12 662	27 769	40 431	31,3
	9 ans	13 912	31 091	45 003	30,9
	10 ans	15 016	32 718	47 734	31,5
	11 ans	15 044	33 458	48 502	31,0
	12 ans	11 718	28 653	40 371	29,0
	13 ans	11 124	27 925	39 049	28,5
	14 ans	10 881	26 365	37 246	29,2
	15/16 ans	20 485	43 550	64 035	32,0
	17/18 ans	15 419	29 718	45 137	34,2
2- Adultes	Total	173 338	446 805	620 143	28,0
	Senior	45 637	129 303	174 940	26,1
	35	19 023	48 633	67 656	28,1
	40	25 163	52 707	77 870	32,3
	45	25 145	56 995	82 140	30,6
	50	19 378	52 928	72 306	26,8
	55	12 983	36 345	49 328	26,3
	60	9 545	24 059	33 604	28,4
	65	6 782	16 768	23 550	28,8
	70	4 724	12 870	17 594	26,9
	75	3 249	10 170	13 419	24,2
	80	1 709	6 027	7 736	22,1
Total		325 635	783 492	1 109 127	29,4

Proportion F/H en fonction de la catégorie d'âge J/A



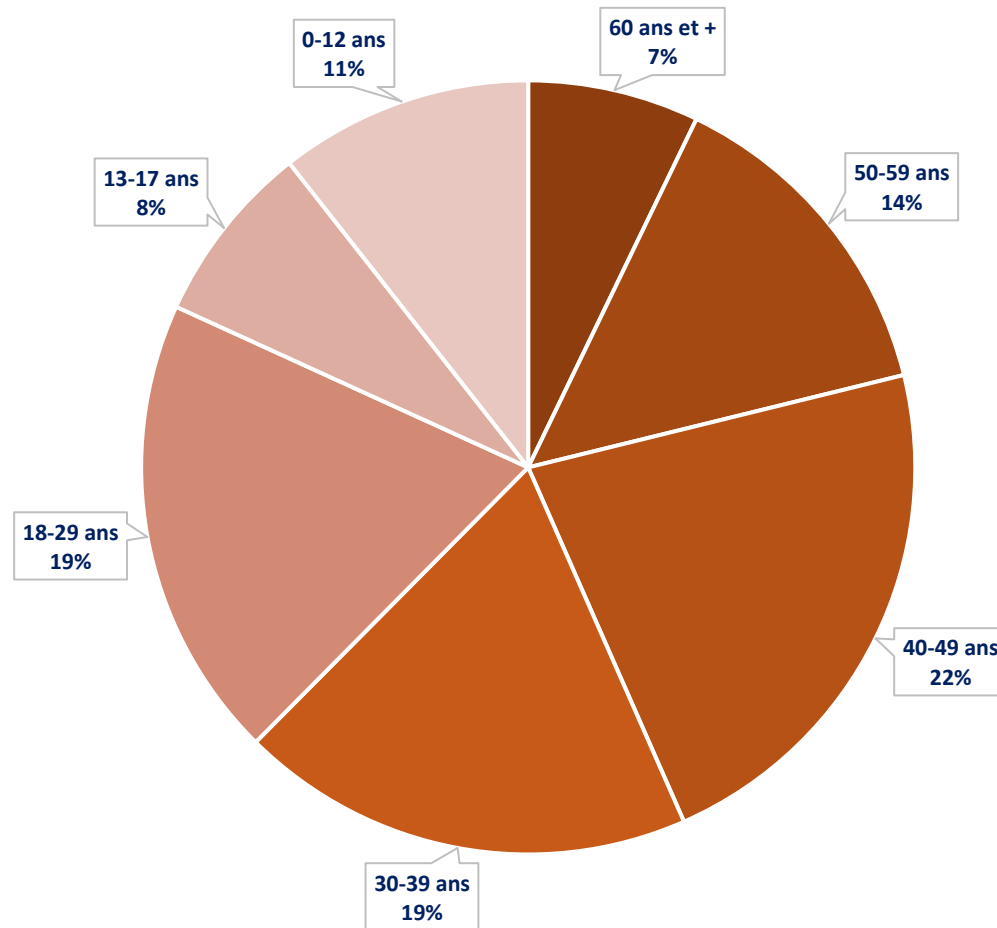
JOUEUSES DE TENNIS

Répartition des pratiquantes en fonction de l'âge



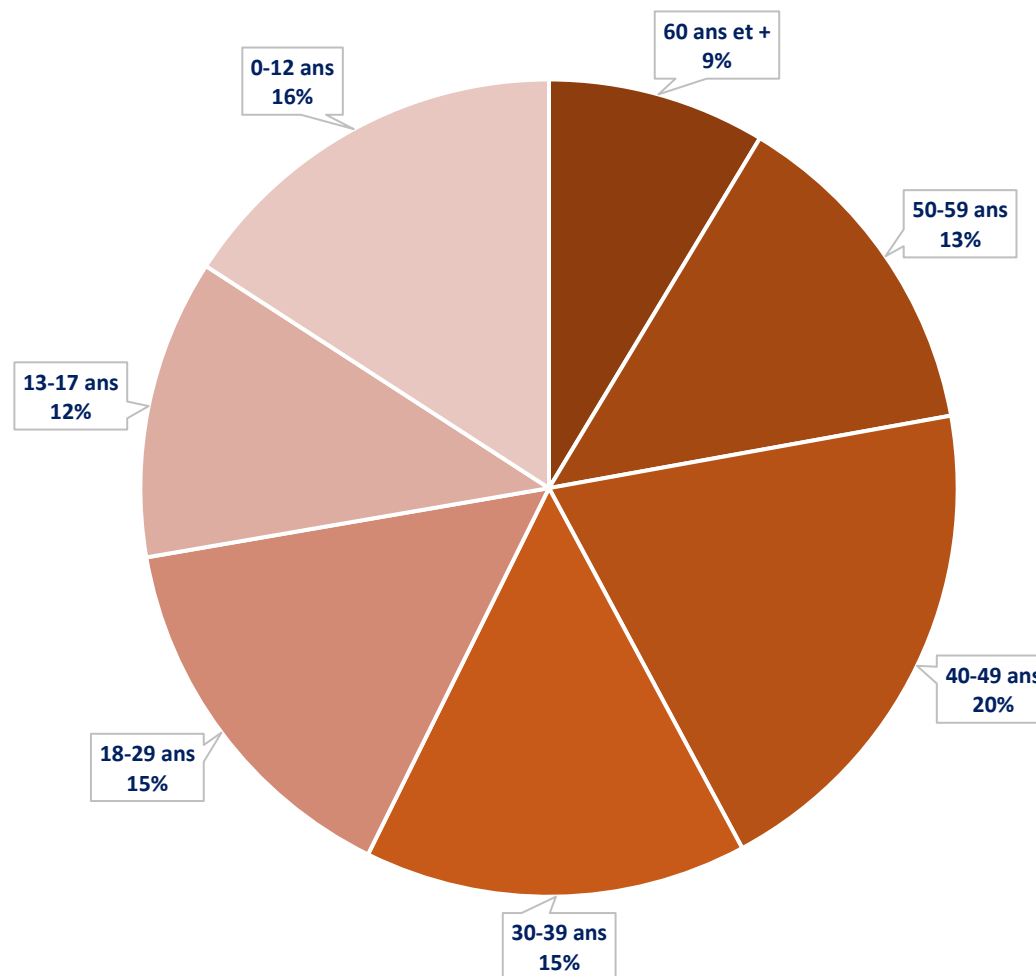
JOUEUSES DE PADEL

Répartition des pratiquantes en fonction de l'âge



JOUEUSES DE BEACH TENNIS

Répartition des pratiquantes en fonction de l'âge



FÉDÉRATION FRANÇAISE DE TENNIS

ETAT DES LIEUX

DONNÉES

DTN

JOUEUSES DE TENNIS ESPOIRS

Espoirs :

- 252 filles nées entre 2015 et 2018 identifiées par la référente nationale
- 30 suivies dans les territoires
- 17 stages / rassemblements 8/10 ans par an
- 18 compétitions IR/N
- 508 filles entraînées (N-1: 589 - N-2 = 282)

Vers le HN :

- 79 filles de 9 à 14 ans en CFE
- 8 stages nationaux et 12 rassemblements par an pour les filles de 11 à 14 ans
- 5 rencontres internationales par équipes filles 11 et 12 ans
- 6 filles de 13 à 15 ans en Pôle France
- 7 filles au CNE
- 3 filles de 19/20 ans dans le groupe Ambition Top 250 WTA
- 10 filles de 15 à 21 ans en parcours associés
- 7 filles de +21 ans aidées financièrement



JOUEUSES DE PARATENNIS

Tennis-fauteuil :

- 40 compétitrices
- 6 joueuses dans le Top 45 ITF
- Coupe du Monde : médaille de bronze par équipe en 2023 et 2024
- Championne du monde Junior
- 2 titres à l'US Open Junior (simple et double) en 2023
- 2 titres à RG Junior (simple et double) en 2024

Tennis sourds et malentendants :

- 30 compétitrices
- 8 joueuses HN classées à l'international
- N°1 mondiale en double
- Coupe du Monde : médaille de bronze par équipe en 2023





PERSPECTIVES

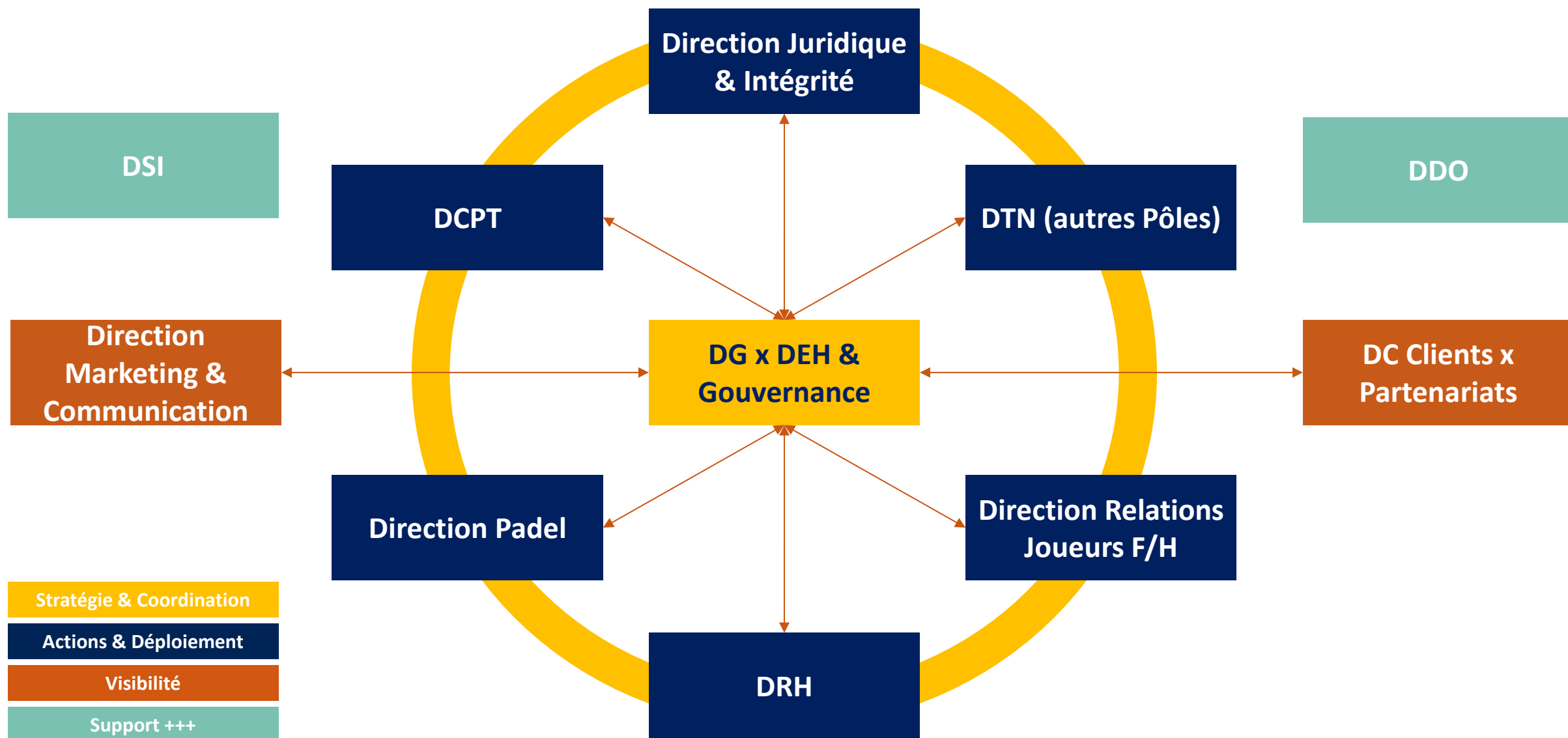
2025-2028

AMBITION & ENJEUX

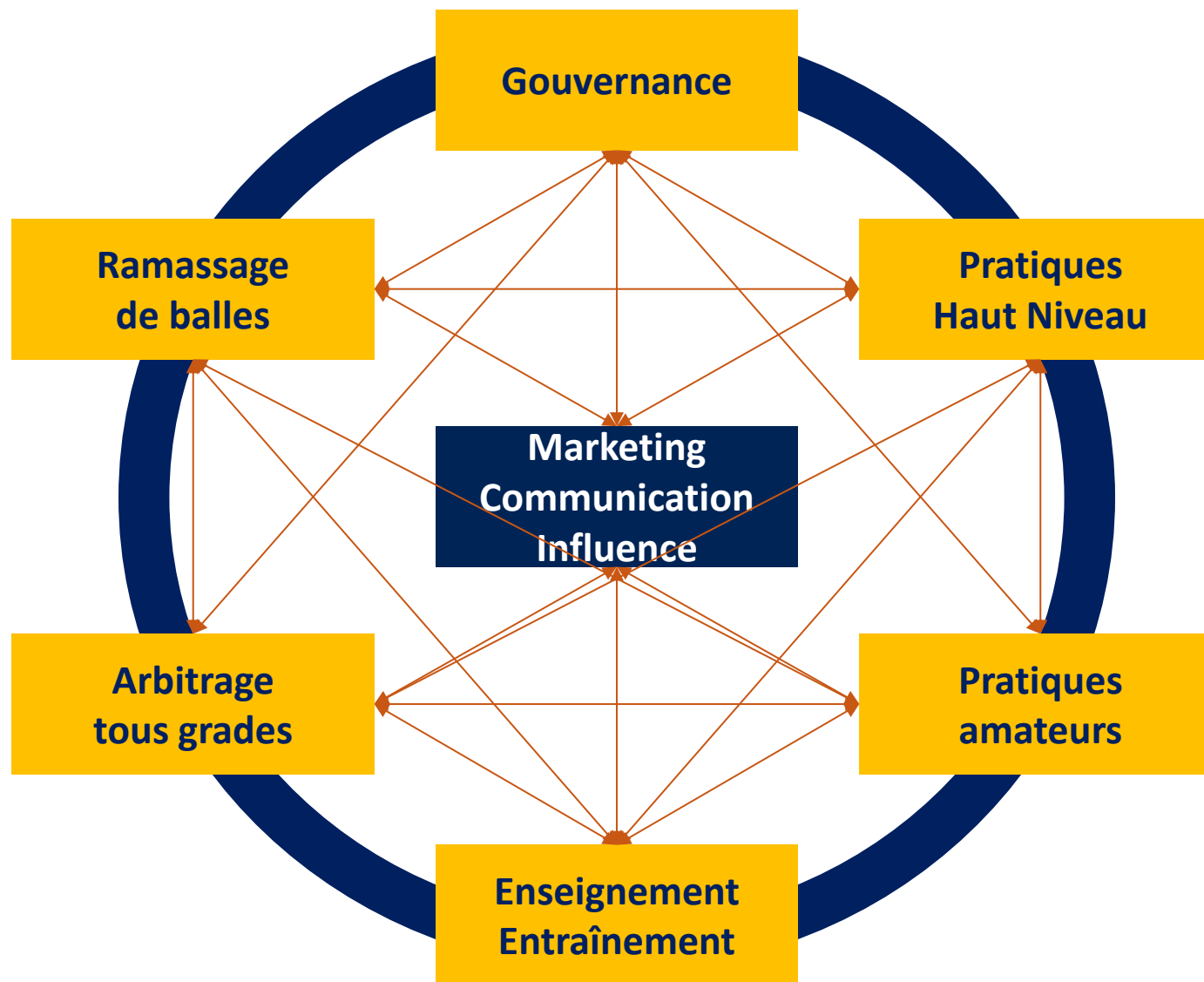
**Valorisation et promotion des femmes
dans les domaines d'activités fédéraux 360°**

- ⇒ Croissance & Développement
- ⇒ Performance sportive
- ⇒ Équité
- ⇒ Image

STRATÉGIE TRANSVERSE



CHAMPS D'ACTIONS INTERDÉPENDANTS



PERSPECTIVES

ACTIONS

GOUVERNANCE
RESSOURCES HUMAINES



FÉDÉRATION FRANÇAISE DE TENNIS

GOUVERNANCE 1/2

FORMATION : DIRIGEANT(E)S DE CLUB

- **Créer un module « Leadership et prise de parole »** pour compléter l'offre de classes virtuelles et e-learning à destination des dirigeant(e)s :
 - Gestion de projets
 - Assurance / responsabilités
 - Management
 - Ressources financières du club
 - Marketing
 - Recrutement / fidélisation des bénévoles
 - Communication
 - **Leadership et prise de parole (à créer)**



GOUVERNANCE 2/2

MENTORAT : DIRIGEANTES DE CD / LIGUE

1) ANIMER UNE COMMUNAUTÉ DE DIRIGEANTES

⇒ Actions en cours de définition par le groupe de travail d'élus (paritaire)

- Dominique Arnaldi - PACA
- Martine Bisset - Occitanie
- Olivier Bothorel - Bretagne
- Jacques Laprée - ARA
- Annick Rizzoli - IDF
- Guillaume Semeria-Soucail - IDF

- Actions du siège auprès des 94 élues régionales (PST + commissions) et 100 élues départementales (PST) : enquêtes, webinaires, journée des ambassadrices
- Actions de la ligue auprès des élues départementales
- Actions du comité départemental auprès des élues de club

2) ACTIVER DES RÉSEAUX DE RÉFÉRENTS FÉMINISATION

• Actions du siège auprès des 18 référents régionaux :

- Organiser 3 réunions annuelles dont une en présentiel (coaching)
- Accompagner la mise en œuvre des actions dans les territoires, les monitorer et les évaluer à chaque saison sportive

• Actions de la ligue :

- Constituer et animer un réseau de référents de CD (1 par département) pour faciliter le déploiement du plan de féminisation fédéral du siège FFT jusqu'au club

GOVERNANCE / RETRO-PLANNING

AS 2025

Création et activation du **réseau des Référents Féminisation des Ligues** (RFL)

Monitoring des 1ères actions entreprises par les RFL dans les territoires dont la constitution d'un **réseau de Référents Féminisation des CD**

Composition d'un **groupe de travail d'élus** pour proposer en continu des actions de féminisation de la gouvernance (club, CD/ligue, siège fédéral)

AS 2026

Lancement d'un **module de formation « Leadership et prise de parole »** dédiée aux dirigeantes

Proposition de **2 webinaires thématiques** avec intervention d'experts pour aider les dirigeantes de CD/ligues dans leurs missions

Organisation de la **journée des ambassadrices** pour valoriser les dirigeantes des CD/ligues

Planification d'un **Tour des Ligues de la Vice-Présidente** pour booster le réseau (toutes strates) et le mentorat au sein de la communauté des dirigeantes

Enquête sur les attentes des dirigeantes et freins rencontrés (1 par mandat) ?

+ Actions définies par le groupe de travail dédié (élus F/H)

AS 2027

Accompagnement des territoires dans la mise en place de webinaires thématiques et d'une journée des ambassadrices à destination des dirigeantes de club

Marketing et enrichissement de l'offre de formation « Dirigeantes FFT » : module « Leadership et prise de parole » + webinaires + colloque

Pérennisation de la journée nationale des ambassadrices et du Tour des Ligues VP

Enquête sur les attentes des dirigeantes et freins rencontrés (1 par mandat) ?

+ Actions définies par le groupe de travail dédié (élus F/H)

AS 2028

Lancement de la **campagne de recrutement des dirigeantes** dans les 18 ligues en prévision des élections (toutes strates)

Evaluation de l'impact des actions sur 3 ans

+ Actions définies par le groupe de travail dédié (élus F/H)



RESSOURCES HUMAINES

SIEGE FFT

Appliquer le plan d'action 2025-2027 « Egalité professionnelle F/H et QVCT » dans les domaines suivants :

- Articulation entre la vie professionnelle et la vie personnelle
- Egalité professionnelle F/H : suppression des écarts de rémunération, accès à l'emploi, formation et conditions de travail
- Inclusion dans le recrutement, l'emploi et la formation

TERRITOIRES

- Accompagner les territoires dans le calcul de leur index « Egalité professionnelle F/H »
- Informer sur les bonnes pratiques (webinaires avec supports) et accompagner leur application via la Référente RH des Territoires

RH / RETRO-PLANNING

AS 2025

Rédaction et mise en application du **plan triennal « Egalité professionnelle F/H et QVCT 2025-2027 »** au niveau du siège FFT

AS 2026

Lancement des **webinaires sur l'égalité professionnelle F/H** à destination des territoires en octobre 2025

Partage des **supports** aux territoires, post-webinaires

Accompagnement des territoires dans le calcul de leur index « égalité professionnelle F/H » avec mise en place d'actions correctives ciblées, le cas échéant

AS 2027

Monitoring de l'application des bonnes pratiques d'égalité professionnelle F/H dans les territoires

Evaluation de l'impact des actions mises en place dans les territoires

AS 2028

Monitoring de l'application des bonnes pratiques d'égalité professionnelle F/H dans les territoires

Evaluation de l'impact des actions mises en place dans les territoires

PERSPECTIVES

ACTIONS

ENCADREMENT DU JEU

ENSEIGNEMENT

PARCOURS « COACHS JUNIORS F/G »

Pérenniser le parcours de découverte du métier d'enseignant(e) au sein du club à destination des jeunes compétiteurs F/G (répétiteurs OGT), avec quota genré représentatif du taux de licenciées filles (30%) en 2026 puis paritaire d'ici 2028

CONVENTION FFT x C3D STAPS

Créer des passerelles entre les parcours de formation STAPS et CQP ET / DE JEPS à l'échelle territoriale, en collaboration avec les ligues, pour permettre l'obtention d'un double diplôme et augmenter le vivier d'enseignant(e)s professionnel(le)s

MENTORAT

Animer la communauté des enseignantes professionnelles en collaboration avec les OF des ligues à l'occasion d'événements sportifs féminins

Actions : enquêtes et webinaires annuels thématiques par profil d'enseignantes (CQP ET ou DE de club, cadres techniques femmes ETR ou DTN), 2 colloques enseignants F/H par mandature avec ateliers sur les perspectives de carrière et la question de la parentalité dans le métier

FILIERE FILLES ESPOIRS

Féminiser les équipes techniques régionales (cf. plan DTN)

FORMATION DES ENSEIGNANTS

Former tous les enseignants professionnels F/H aux stéréotypes de genre et à leur déconstruction (formation initiale et continue)



ENSEIGNEMENT / RETRO-PLANNING

AS 2025

Signature de la convention FFT x C3D STAPS

Organisation du colloque FFT x C3D STAPS sur la création de passerelles inter-formations et la féminisation des métiers d'enseignant(e)s EPS x CQP ET/DE/DES de club

Réflexion FFT x WTA pour adapter le programme Coaching Inclusion aux besoins des enseignantes / entraîneuses FFT à haut potentiel et ex-joueuses professionnelles FFT

AS 2026

Application du quota genré au dispositif « Coachs Juniors F/G » (cf. OGT)

Création du module de **formation « Déconstruction des stéréotypes de genre appliquée à l'enseignement / entraînement »**

Proposition de **3 webinaires annuels** thématiques adaptés aux 3 populations d'enseignantes / entraîneuses ciblées (club, ETR, DTN)

Lancement de la **1^{ère} promotion du programme Coaching Inclusion FFT x WTA**

Enquête sur les attentes des enseignantes et freins rencontrés (1 par mandat) ?

AS 2027

Pérennisation des actions :

- Parcours « Coachs Juniors F/G »
- Formation « Déconstruction des stéréotypes de genre appliquée à l'enseignement / entraînement »
- 3 webinaires annuels ciblés
- Colloque DTN annuel pour les cadres techniques féminins des ETR
- Programme Coaching Inclusion FFT x WTA

Mise en place d'un **colloque des enseignants F/H** avec ateliers sur les perspectives de carrière et la question de la parentalité dans le métier

Enquête sur les attentes des enseignantes et freins rencontrés (1 par mandat) ?

AS 2028

Pérennisation des actions :

- Parcours « Coachs Juniors F/G »
- Formation « Déconstruction des stéréotypes de genre appliquée à l'enseignement / entraînement »
- 3 webinaires annuels ciblés
- Colloque DTN annuel pour les cadres techniques féminins des ETR
- Programme Coaching Inclusion FFT x WTA

ARBITRAGE

FORMATION & ACCOMPAGNEMENT

- **Garantir une composition d'équipe formatrice mixte F/H**
- **Former les officiels F/H pour lutter contre les VSS et permettre la libération de la parole**
- **Créer des passerelles entre les parcours de formation UNSS / UGSEL et FFT à l'attention des jeunes officiels F/G pour augmenter le vivier d'arbitres notamment filles**
- **Mettre en place un dispositif facilitant la conciliation de l'activité avec l'arrivée d'un enfant** (cahier des charges FFT à compléter à l'attention du comité de tournoi)

MENTORAT

- **Pérenniser le groupe des Offici'ELLES** avec intégration des JA + cheffes des arbitres femmes et le décliner au niveau des territoires en s'appuyant sur la Commission **Fédérale** d'Arbitrage, les Commissions **Régionales** d'Arbitrage et leurs déclinaisons **départementales**
- **Créer les conditions de collaboration entre le Référent Féminisation de la ligue et la Commission Régionale d'Arbitrage**



ARBITRAGE / RETRO-PLANNING

AS 2025

Composition d'équipe formatrice mixte F/H

Mise en place d'une journée de mentorat pendant le tournoi RG avec le **groupe des Offici'ELLES élargi aux cheffes des arbitres**

AS 2026

Composition d'équipe formatrice mixte F/H

Formation des officiels F/H pour lutter contre les VSS

Passerelles entre les parcours de formation FFT et UNSS / UGSEL à l'attention des jeunes officiels F/G

Ouverture du groupe des Offici'ELLES aux juges-arbitres femmes et déclinaison territoriale

Enrichissement du cahier des charges FFT à l'attention des comités de tournoi (nouvelle partie : arbitrage x parentalité)

Cadrage de la collaboration entre le Référent Féminisation de Ligue (RFL) et la Commission Régionale d'Arbitrage (CRA)

AS 2027

Pérennisation des actions :

- Equipe formatrice mixte F/H
- Formation pour lutter contre les VSS
- Formation FFT x UNSS / UGSEL
- Groupe Offici'ELLES élargi au niveau national et territorial

Monitoring de l'application en tournoi du cahier des charges FFT enrichi

Evaluation de l'impact des actions mises en œuvre par le siège fédéral et les territoires

AS 2028

Iso 2027



FÉDÉRATION FRANÇAISE DE TENNIS

RAMASSAGE DE BALLES

FORMATION & ACCOMPAGNEMENT

Garantir une équipe encadrante paritaire F/H, en formation et lors du suivi pendant les tournois (RG, RPM, ITF, CNGT...)

MENTORAT

Organiser 2 événements interactifs par an pendant les tournois RG et RPM avec l'ensemble des ramasseuses de balles et en présence d'une personnalité « rôle modèle » (joueuse, arbitre internationale, directrice de tournoi...)

INFLUENCE

Créer des activations FFT x BNP Paribas pendant les tournois RG et RPM autour de la mixité F/G au sein de la communauté des Ballos (vidéos, événements, jeux...)

RAMASSAGE DE BALLES / RETRO-PLANNING

AS 2025

Lancement de la nouvelle école de ramasseurs de balles F/G, en partenariat avec BNP Paribas

Composition d'une équipe encadrante paritaire F/H (formation, suivi en tournoi)

Réalisation et diffusion de la vidéo « Ballos » BNP Paribas x FFT promouvant la mixité F/G dans le domaine

AS 2026

Pérennisation de la nouvelle école de ramasseurs de balles F/G avec équipe encadrante paritaire F/H (formation, suivi en tournoi)

Organisation de 2 événements annuels de valorisation des ramasseuses de balles (RG + RPM)

Co-construction d'activations proximité F/G avec BNP Paribas

AS 2027

Iso 2026
Evaluation de l'impact des actions

AS 2028

Iso 2027
Evaluation de l'impact des actions

PERSPECTIVES

ACTIONS

PRATIQUES

TENNIS LOISIR

TOUTES CIBLES FÉMININES

- **Mener une enquête sur les attentes des pratiquantes et freins rencontrés** (1 par mandat)
- **Renforcer l'offre de pratique autour du double** (enseignement à tout âge, animations Double Mixte Challenge + Raquettes Ados FFT, compétitions locales à développer)
- **Favoriser un traitement de récompenses paritaire** en compétition ou animation

CIBLE FILLES 4 À 10 ANS

- **Optimiser Galaxie Tennis avec un focus « Filles »**

⇒ Cf. plan OGTF

CIBLE ADOLESCENTES 11 À 17 ANS

- **Pérenniser les Raquettes Ados FFT**
- **Motiver les clubs à proposer des animations réservées aux jeunes filles et valorisant le double**
Cf. guide pratique « Invite ta Copine » par exemple

CIBLE ADULTES FEMMES

- **Pérenniser les Raquettes FFT et les circuits de TMC dames**
- **Développer les compétitions de simple mixte 4^{ème} et 3^{ème} série** avec tableau d'équivalences de classement F/H
- **Promouvoir le programme Tennis & Maternité** *via* les OF des ligues



BEACH TENNIS

DEVELOPPEMENT

- Favoriser l'accessibilité à la pratique via le développement d'animations et de compétitions jeunes / BT25 / BT100 dans l'ensemble des territoires en s'appuyant sur la commission Beach Tennis et le référent technique Beach Tennis des ligues
- Mettre en place un circuit mixte F/H

PERFORMANCE

- Maintenir les rassemblements de ligue et inter-régions à destination des jeunes F/G
- Poursuivre l'accompagnement des joueuses HN rattachées à la nouvelle cellule féminine
- Pérenniser les bonnes pratiques en compétition en termes d'équité organisationnelle d'épreuves avec un prize money paritaire et une valorisation du double mixte



PICKLEBALL

DEVELOPPEMENT

- **Elaborer une offre Club en faveur d'une pratique familiale et paritaire F/H :**
 - Réservation de créneaux parent/enfant ou mère/fille
 - Initiations gratuites à destination des publics filles / femmes
 - Stages au féminin
 - Offre pédagogique adaptée à l'agenda de la pratiquante
- **Pérenniser les bonnes pratiques en compétition**
en termes d'équité organisationnelle d'épreuves avec un prize money paritaire et une valorisation du double mixte



TENNIS LOISIR, BEACH TENNIS, PICKLEBALL

RETRO-PLANNING

AS 2025

TENNIS

- Expérimentation de l'OGT Filles dans 2 ligues
- Lancement des compétitions de simple mixte 4^{ème} série sans tableau d'équivalences de classement F/H
- Pérennisation : Raquettes FFT et Ados, Double Mixte Challenge, circuits régionaux TMC dames

BEACH TENNIS

- Maintien des rassemblements de ligue et inter-régions à destination des jeunes F/G
- Création de la cellule féminine HN

BEACH TENNIS x PICKLEBALL

- Pérennisation des bonnes pratiques en compétition

AS 2026

Enquête sur les attentes des pratiquantes et freins rencontrés (1 par mandat)

TENNIS

- Lancement national de l'OGT Filles
- Développement des compétitions de simple mixte 4^{ème} et 3^{ème} série F/H
- Renforcement de l'offre de pratique en double au sein du club
- Démocratisation du traitement de récompenses paritaire en compétition

BEACH TENNIS

- Mise en place d'un circuit mixte F/H, d'animations et de compétitions jeunes et BT25/BT100 dans l'ensemble des territoires

PICKLEBALL

- Développement d'une offre Club dédiée aux pratiquantes

AS 2027

Iso 2025 + 2026

Evaluation de l'impact des actions, toutes pratiques

AS 2028

Iso 2027

Evaluation de l'impact des actions, toutes pratiques

PADEL

PROMOTION & INFLUENCE

- **Valoriser la pratique au féminin** *via* canaux FFT et réseaux
- **Mettre en place des matchs exhibitions femmes** à l'occasion d'événements majeurs (RG, APM)
- **Encourager la promotion des tournois féminins** avec appui spécifique aux organisateurs pour équilibrer l'offre de compétitions en genre (cahier des charges à compléter)
- **Coconstruire des partenariats spécifiques** pour accroître la visibilité des meilleures joueuses HN (négociation en cours avec ENGIE)

DEVELOPPEMENT

- **Développer la pratique en milieu scolaire** pour sensibiliser une cible paritaire F/H dès le plus jeune âge
 - **Définir et mettre en œuvre la stratégie de recrutement des jeunes filles** au sein de l'école de padel
- ⇒ **En attente de recrutement d'un expert pédagogique**
- **Créer une compétition loisir mixte F/H** (étude en cours)



PADEL / RETRO-PLANNING

	2025		2026		2027		2028	
	S1	S2	S1	S2	S1	S2	S1	S2
Communication								
Influence								
Promotion tournois								
Cible jeunes								
Ecole de padel								
Padel scolaire								
Animation								
Evènementiel								
Compétition								
Haut niveau								
Partenariat								

Rétro-planning prévisionnel susceptible d'évoluer

PERSPECTIVES

ACTIONS

DTN

TENNIS ESPOIRS

PÉDAGOGIE & ENCADREMENT

- **Optimiser Galaxie Tennis Filles (OGTF)**
- **Créer des compétitions spécifiques** avec le concept « Ecole du Match »
- **Accompagner les parents**
- **Optimiser les actions U10 et U14** de la DTN (clubs formateurs, filière filles 7/9 ans et CFE)
- **Revisiter la formation initiale et continue des cadres techniques** (module « entraînement des joueuses 7/14 ans » à optimiser, contenus de formation DE/DES à compléter)
- **Féminiser les équipes techniques**, du club à la DTN

PROMOTION & ACCOMPAGNEMENT

- **Valoriser la joueuse ainsi que le/la cadre technique** en charge de son encadrement (reconnaissance morale et financière)
- **Promouvoir et accompagner la joueuse** (actions de communication, média-training, suivi socioprofessionnel, sensibilisation aux VSS)

⇒ **Cf. plan Filière Filles DTN**



TOURNOIS ITF W15 / W35

AUGMENTATION DU NOMBRE D'IMPLANTATIONS

2023 : 12 tournois (5 W25* + 7 W15)

2024 : 14 tournois (6 W35 + 8 W15)

2025 : 14 tournois (5 W35 + 9 W15)

Objectif 2026 : 21 tournois (10 W35 + 11 W15)

**Evolution de la catégorie ITF W25 à W35 (prize-money 30K\$ vs 20K\$)*

AUGMENTATION DE L'AIDE FINANCIERE FFT

2024 : +15%, **soit 8K€** au lieu de 7K€ pour un tournoi ITF W15 et **>12,5€** au lieu de 11K€ pour un W35.

OBJECTIFS

- **Sportif** : permettre aux joueuses françaises de gagner leurs premiers points sur le circuit professionnel en France
- **Calendaire** : créer une cohésion dans les déplacements inter-circuits (juniors, nationaux, pro) pour faciliter la logistique et réduire les coûts couverts par les joueuses
- **Fédéral** : pérenniser les tournois dans leurs structures initiales (clubs, centres de CD ou ligue)



PARATENNIS

SENSIBILISATION & PÉDAGOGIE

- **Mieux appréhender les enjeux spécifiques du handicap au féminin**
- **Organiser un colloque annuel Paratennis au féminin** lors de la journée internationale des droits des femmes
- **Capter de nouveaux publics F/H** via des appels à projet, l'animation Club « Invite ta copine », l'OGT Paratennis et des dispositifs de développement de la pratique en milieu scolaire (ex. : lancement du programme De la Cour au Court x Paratennis en septembre 2025)
- **Former les enseignants et entraîneurs F/H** via des modules dédiés à l'accompagnement des sportives de tous niveaux / âges, valides comme en situation de handicap (modules à créer)
- **Féminiser les équipes techniques**, toutes structures

DÉTECTION & ACCOMPAGNEMENT VERS LE HN

- **Renforcer les programmes de détection F/G** via la collaboration ETR x Commission Fédérale Paratennis x Référent Féminisation de ligue, la participation aux journées nationales de détection multi-handicap de la Relève et le réseautage avec les établissements spécialisés
- **Créer des parcours adaptés / personnalisés de la pratique loisir à la haute performance F/H** (tous handicaps)
- **Soutenir l'ensemble des projets sportifs de performance individuelle F/H en club** (accompagnement RH et financier, mise à disposition du CNE)
- **Déployer une stratégie autour du double dames HN** (formation de binômes femmes)
- **Accompagner les joueuses HN** dans leur parcours socioprofessionnel et de vie

⇒ **Cf. stratégie Paratennis DTN en cours d'élaboration**



PERSPECTIVES

ACTIONS

MARKETING
COMMUNICATION
INFLUENCE

MARKETING & PARTENARIAT

Pourquoi ?

FINANCER

Générer des revenus pour soutenir et accélérer la féminisation de l'écosystème FFT

ÊTRE UTILE

Coconstruire des partenariats qui répondent aux enjeux stratégiques du plan de féminisation FFT

AMPLIFIER

Gagner en puissance médiatique

Marques cibles

Cœur d'activité



Déjà dans le sport féminin



RSE/ESG avec féminisation



Offres FFT potentielles



ESSENTIELLES

FAITES DE VOTRE MARQUE L'ALLIÉE DES SPORTIVES,
MÊME PENDANT LEURS RÈGLES

Un pack pour équiper nos infrastructures et accompagner les joueuses lors de leur cycle



PACK FEMMES

SOUTENEZ TOUTES LES JOEUSES DE FRANCE
ET REVELEZ DES CHAMPIONNES

Un pack global pour soutenir la pratique au féminin en France



PACK JUNIORS

FAITES GRANDIR NOS JUNIORS ET CRÉER NOS
CHAMPIONNES DE DEMAIN

Un pack global pour soutenir la formation des jeunes joueuses

COMMUNICATION

FIL ROUGE : VALORISATION DE LA RÔLE MODELE

- ⇒ **Stratégie de communication en cours de définition**
3 phases : AS26 - Mobiliser / AS27 - Former / AS28 - Accélérer

GOUVERNANCE

- **Valoriser le rôle d'ambassadeur des Référents Féminisation F/H**
- **Promouvoir la mixité F/H au sein de la gouvernance et les bénéfices associés** (pour la FFT, pour l'élue)

ENSEIGNEMENT

- **Mettre en place une campagne annuelle de promotion du métier d'enseignant F/H** avec perspectives (cibles : compétitrices 3^{ème} série ados + 15/2 et mieux adultes)
- **Valoriser les cadres techniques femmes de club / ETR / DTN** en tant que rôles modèles et incarnations de la possibilité de faire carrière en tant qu'experte pédagogique dans l'écosystème FFT

ARBITRAGE

- **Promouvoir la diversité genrée au sein de l'arbitrage** tous grades, du local à l'international
- **Valoriser les meilleures officielles internationales**

RAMASSAGE DE BALLE

- **Promouvoir la mixité F/H au sein de la communauté des Ballos** et de la nouvelle école de ramassage de balles en s'appuyant sur le partenariat BNP Paribas

PRATIQUES

- **Promouvoir les joueuses espoirs/HN** « rôles modèles », **EDF femmes** (tous âges) et **tournois féminins de référence** (tous âges)
- **Déployer le plan de communication « Filière Filles DTN »**



INFLUENCE

ACTION #1

- Sensibiliser les commissions fédérales et Président(e)s de ligue aux enjeux et à la stratégie

⇒ Interventions d'Eliane HEBRAUD, Vice-Présidente FFT

ACTION #2

- Sensibiliser les dirigeants F/H de club aux :
 - Bénéfices d'avoir une équipe pédagogique mixte F/H et leviers de féminisation du corps enseignant avec témoignages
 - Bonnes pratiques de féminisation de leurs populations d'adhérents, d'arbitres, de ramasseurs de balles et de dirigeants avec valeurs ajoutées associées
 - Nouveaux critères de labellisation « Club FFT engagé » (en cours de définition)

⇒ Webinaires trimestriels inter-régions + sur demande portés par la Direction Engagement & Héritage





CLUB FFT
ENGAGÉ

FÉDÉRATION FRANÇAISE DE TENNIS

LABELLISATION CLUB FFT ENGAGÉ

REFONTE DU CAHIER DES CHARGES EN COURS

Projet d'intégration de nouveaux indicateurs en lien avec les actions fédérales du plan de féminisation FFT pour motiver les clubs à s'engager dans l'ensemble de leurs domaines d'activités (transversalité)



GESTION
RESPONSABLE



ACCESSIBILITÉ
À LA PRATIQUE
POUR TOUS



VIVRE-ENSEMBLE,
SOLIDARITÉ,
CITOYENNETÉ



ENVIRONNEMENT
ET
BIODIVERSITÉ



ÉDUCATION ET
SENSIBILISATION AU
DÉVELOPPEMENT
DURABLE

OBJECTIFS CHIFFRES 2028

Gouvernance

Siège et ligues :

- Parité F/H dans l'ensemble des instances dirigeantes nationales (50% en 2025) et régionales (24%), commissions incluses (34%)

Comités départementaux :

- 50% de dirigeantes au sein des comités et bureaux des comités départementaux (35% en 2025)

Pratiques

Pratiquantes licenciées :

- 35% (29% en 2025)

Paratennis :

- 50 compétitrices en Tennis-fauteuil (40 en 2025) et 60 en Tennis sourds et malentendants (30)

Beach Tennis :

- 14 joueuses dans le top 100 ITF (8 en 2025)
- 20% de jeunes pratiquantes (8%)
- >1/3 de compétitrices tout âge (25%)

Pickleball :

- 43% de pratiquantes (iso 2025)
- + de jeunes pratiquantes

Padel : à définir

Arbitrage

Arbitres :

- +5 Badge Blanc (évolution iso 2025)
- +1 Badge Argent (pas de promotion en 2025)
- +1 Badge Or (pas de promotion en 2025)
- 31% d'arbitres de chaises internationales femmes (26% en 2025)

JA :

- 30% de JA femmes toutes pratiques (28% en 2025)
- +3 JA Badge Blanc (pas de promotion en 2025)
- +2 cheffes des arbitres Badge Blanc (pas de promotion en 2025)
- + de formatrices

JA internationales :

- + 1 Badge Argent (pas de promotion en 2025)
- 15% de JA internationales femmes (9,4% en 2025)

Enseignement

- 20% d'enseignantes professionnelles (14% en 2025)
- 50% de Coachs Jr. Filles (données 2025 inconnues)

Tournois ITF

- 10 W35 (5 en 2025)
+ 11 W15 (9) au moins

Ramassage de balles

- 35% de ballos filles RG (29% en 2025)
- 45% de ballos filles RPM (40%)



A NOUS DE JOUER

PARTOUT

POUR TOUTES ET TOUS